

Segmentos, perfiles y variabilidad intra-regional. La fisonomía del mercado laboral en la región del Maule, Chile¹

Segments, Profiles and Inside-Regional Variability. The Physiognomy of the Labor Market in the Maule Region, Chile

Oswaldo Blanco² 

Dasten Julián³ 

Felipe Gutiérrez⁴ 

Recibido: 25/07/2022

Aceptado: 20/09/2022

DOI: 10.32457/RIEM26.1918

RESUMEN

El presente artículo realiza una propuesta de segmentos y perfiles laborales para la región del Maule, Chile. Se trata de un territorio históricamente significativo para el país, no obstante, mantiene una estructura laboral rezagada en diferentes aspectos ligados a las características de sus perfiles de empleadores, de sus fracciones de trabajo por cuenta propia y de las actividades dependientes. Se propone entonces una caracterización del mercado laboral de la región, dando cuenta no solo de sus particularidades territoriales, sino también de la variabilidad interna de la distribución de los agregados laborales por el territorio. Para elaborar nuestra tipología de segmentos y perfiles laborales, se aplica una metodología que combina las técnicas del análisis de correspondencias y el clúster de k-medias, dando como resultado un total de ocho grupos laborales representativos de la realidad laboral de la región.

Palabras claves: Segmentación laboral - Mercados laborales - Análisis regional.

1 Este artículo ha sido posible gracias a los proyectos FONDECYT No. 11200602 y FONDECYT No. 1200990, Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID), Chile.

2 Facultad de Salud y Ciencias Sociales, Universidad de las Américas, Chile. Email: oblanco@udla.cl

3 Universidad Austral de Chile. Email: dasten@gmail.com

4 Universidad Austral de Chile. Email: fgutierrezgeo@gmail.com

ABSTRACT

This article makes a proposal of job segments and profiles for the Maule region, Chile. It is a historically significant territory for the country, however, it maintains a backward labor structure in different aspects linked to the characteristics of its employer profiles, its fractions of self-employment and dependent activities. A characterization of the region's labor market is then proposed, accounting not only for its territorial particularities, but also for the internal variability of the distribution of labor aggregates throughout the territory. To develop our typology of job segments and profiles, a methodology is applied that combines the techniques of correspondence analysis and the k-means cluster, resulting in a total of eight job groups that are representative of the labor reality in the region.

Keywords: Labor segmentation - Labor markets - Regional analysis.

Presentación: mercados laborales y disparidades territoriales

El mercado laboral ha sido conceptualizado como una institución social de oferta y demanda de empleos atravesada por procesos sociales complejos y conflictivos (Pries, 2003). Frente al enfoque del mercado perfecto, competitivo y equilibrado, las teorías de segmentación lo visualizaron constituido por estratos distintos, con mecanismos de información, salarios y de asignación propias (Neffa, 2008; Fernández-Huerga, 2010). Se trataría de mercados laborales “balcanizados” (Kerr, 1985), subdivididos por segmentos que reducen procesos de movilidad y competencia, coexistiendo diferentes condiciones y lógicas de parcelización de la oferta y demanda de trabajo (Fernández Huerga, 2010).

Existiría una división en dos grandes segmentos: mercado primario de puestos de trabajo protegidos, con salarios elevados, estabilidad, etc., y el mercado secundario de puestos de trabajo con bajos salarios, desprotección, inestabilidad, escasas oportunidades de movilidad, etc. (Doeringer y Piore, 1985; Casado Izquierdo, 2013: 41-44). Más tarde, se llegaron a proponer divisiones adicionales del sector primario en uno superior y otro inferior, donde este último implica posiciones manuales o no manuales de rutina, mientras que el primero incluye profesionales y cargos directivos (Neffa, 2008: 147; Fernández Huerga, 2010).

También serían relevantes para la segmentación los antecedentes ligados al estructuralismo latinoamericano y la división centro-periferia, caracterizándose por tendencias históricas ligadas a la heterogeneidad estructural, los mercados de trabajo periféricos y la división internacional del trabajo, así como el progreso tecnológico, la productividad laboral, las competencias e ingresos, junto con fenómenos de marginalidad e informalidad (Fernández, Riquelme y López, 2020: 176-179).

En los 90, en América Latina comenzó un desplazamiento del enfoque de la segmentación ante la creciente preocupación por la inestabilidad y precariedad de los puestos de trabajo (Fernández Massi, 2014; De la Garza, 2016). En Chile, los estudios de mercados laborales rebaten la tesis de que la liberalización económica iguala condiciones de competencia, junto con disminuir las brechas de salarios entre ramas, géneros, grupos etarios, niveles de ingresos y escolaridad (Fernández, 2017: 47-51). Además, se ha señalado la segmentación interna de las actividades formales (Sehnbruch, 2006), así como la instalación (desde la década de los 90 en adelante) de un modelo que propicia la

flexibilidad (Lima y Paredes, 2007) y la precariedad (Sehnbruch, 2014), hasta hacer de esta última un fenómeno complejo y transversal al mercado laboral nacional (Blanco y Julián, 2019).

En general, las disparidades competitivas de los territorios y sus procesos económicos se expresan escalar y geográficamente de forma diversa en términos de las matrices productivas y los mercados laborales (Silva, 2009; CEPAL, 2009; Silva *et al.*, 2012; Escolano, Ortiz y Moreno, 2016). En Chile, se han diferenciado territorios rezagados, sin suficiente infraestructura, conectividad, servicios a la población y/o recursos naturales, de aquellas regiones insertas en circuitos económicos globales relacionadas con actividades mineras, ganaderas, salmoniculturas, forestales, etc. (Falabella y Galdames, 2002; Silva, 2005; ICHM, 2019).

A nivel internacional, la bibliografía indica que la variedad de contrastes se relaciona con factores tales como la aglomeración, la densidad urbana y demográfica (Escolano y Ortiz, 2009; Lufin y Atienza, 2009; CEPAL, 2009; Escolano *et al.*, 2016), así como con los diferentes grados de inversión en capital humano (Correa-Quezada *et al.*, 2020). Respecto de esto último, internacionalmente se reconoce la importancia del capital humano como factor de desarrollo, principalmente expresado en inversiones y gastos de educación y de capacitación, así como cualquier otro desembolso que incremente la productividad del trabajo y el desarrollo de los territorios (Correa-Quezada *et al.*: 177-181).

La configuración territorial estaría dada entonces por la conjugación de diferentes factores y la manera en que ello configura las formas de diversificación y especialización de los territorios, donde la especialización es más significativa en ciudades pequeñas, mientras que las grandes urbes suelen ser más heterogéneas (Escolano *et al.*, 2016; Escolano y Ortiz, 2009; Lufin y Atienza, 2009).

Por el lado de las investigaciones en torno a la composición geográfica del trabajo, en Chile se pueden identificar estudios que avanzan en comparaciones entre regiones con un mismo sistema de clasificación laboral (Barozet *et al.*, 2009; Mac-Clure *et al.*, 2014), así como investigaciones concentradas en la estratificación intra-regional (Fuentes *et al.*, 2017; Saravia, 2018).

Siguiendo esta última línea, en el presente artículo abordaremos la variabilidad interna de segmentos y perfiles laborales de un territorio históricamente relevante como la VII región del Maule, Chile. Sin embargo, a diferencia de estudios anteriores, la presente propuesta de tipología de segmentos y perfiles laborales no se basa en esquemas foráneos.

Por ejemplo, en nuestro país ha sido significativa la influencia de investigaciones que aplican el esquema EGP (Erikson, Goldthorpe y Portocarrero) o sus adaptaciones⁵. Algunos estudios (Barozet, Espinoza, Holz y Sepúlveda, 2009; Barozet y Espinoza, 2008, 2009; Barozet, Mac-Clure y Maturana, 2014; Fuentes *et al.*, 2017; Saravia, 2018) han hecho importantísimos avances en la medición de clases, inclusive en términos de la particularidad geográfica de la estratificación

5 Originalmente diseñado para el estudio de la movilidad social y sus patrones de cambio, Goldthorpe ha señalado que su modelo tipológico de clases, "en cualquiera de sus versiones, ha empezado a utilizarse en muchas otras áreas de investigación (...) [evidenciando] validez de constructo del esquema: es decir, evidencia de su capacidad para mostrar la variación de otras variables dependientes en consonancia con las líneas teóricamente esperadas: por ejemplo, en las pautas de voto, (...) en los diferenciales en el logro educativo (...) o en la salud" (Goldthorpe, 2010: 363-364).

laboral. No obstante, han aplicado este esquema de clasificación internacional sin problematizar la producción de un sistema laboral propio a la realidad regional o nacional.

La propuesta de Goldthorpe parte del supuesto de ver a la clase de servicio distinguiéndose en torno a asalariados y a los contratos de empleo particulares que regulan la relación de estos con sus empleadores. La relación de empleo y su sistema de honorarios e incentivos es una forma de regulación del trabajo cualitativamente diferente de la relación contractual salarial (Goldthorpe y Erikson, 1992; Goldthorpe, 2010). Existen entonces dos grandes tipos de formas contractuales que definen diferentes fragmentos de clase social: a) las regulaciones de trabajo tradicionales o contrato de trabajo de las fuerzas laborales de base; b) las regulaciones del trabajo de servicio. Ambas modalidades básicas pueden existir con algunas modificaciones, dando formas mixtas asociadas a posiciones intermedias entre las estructuras burocráticas de servicios y la fuerza de trabajo de base.

En otras palabras, el esquema EGP reduce la estratificación laboral a la existencia regular de contratos de trabajo solo en dos tipos (de servicios o salariables, o bien una combinación de ambos). Esto invisibiliza la posibilidad de que algunas actividades laborales se encuentren desprotegidas al no contar con este instrumento regulatorio de los contratos. Por ejemplo, un enfoque como este no resultaría adecuado para describir la situación de informalidad y precariedad contractual de las estructuras de clases, en especial en mercados laborales de territorios alejados o periféricos.

Los contextos posindustriales de países avanzados son condiciones significativamente diferentes a las relaciones laborales no reguladas, precarias e informales que caracterizan a América Latina (León y Martínez, 2001; Portes y Hoffman, 2003; Wormald y Torche, 2004; Méndez y Gayo, 2007: 149). Influiría también la diferencia territorial, donde zonas urbanas y rurales estructuran actividades y condiciones laborales diversas, no necesariamente reguladas formalmente como los casos asalariados y de servicios (Méndez y Gayo, 2007: 150).

La delimitación regional: problemas y desafíos

El problema de la delimitación de regiones es un tema ampliamente abordado en geografía (Higueras, 2003; García, 2006). Las regiones suelen ser consideradas como territorios que implican espacios socialmente contruidos, configurados por la interacción y retroalimentación de subsistemas de componentes físicos y humanos, estableciendo pautas de organización y coherencia cultural, histórica, política y económica (Buzai y Baxendale, 2011). Una región se definiría entonces por órbitas, tráfico y fijaciones de elementos humanos y no humanos, estructurales y agenciales, relaciones sociales organizadas molecularmente dentro de determinadas escalas geográficas, surgiendo así “economías regionales que consiguen durante un tiempo cierto grado de coherencia estructural en la producción, distribución, intercambio y consumo” (Harvey, 2007: 88).

La región implica diferentes formas de parcelación del territorio a partir de criterios administrativos, económicos, culturales, étnicos, idiomáticos y/o políticos (Correa-Quezada *et al.*, 2020: 161-176). Dada la propia plasticidad del concepto, se han desarrollado diferentes enfoques para el establecimiento de comunidades geográficas, regiones funcionales, mercados de trabajo locales

y/o áreas metropolitanas (Correa-Quezada *et al.*; Beltrán *et al.*, 2014; Berdegué *et al.*, 2011). Por ejemplo, a partir de la combinación entre sociología, economía y otras disciplinas, el concepto de comunidades geográficas da cuenta de espacios donde interactúan factores sociales y económicos con elementos identitarios y culturales (Correa-Quezada *et al.*: 163).

Los territorios serían así lugares donde las personas viven y trabajan, pero también donde acceden a los servicios públicos y privados, construyen redes sociales y comunitarias, erigiendo un entramado económico, social y político que da cuenta de tejidos históricos y relaciones sociales diversas (Casado Díaz y Coombes, 2011; Berdegué *et al.*, 2011: 9). De esta manera, las regiones implican que la producción, la distribución, el intercambio, el consumo, la demanda de fuerza de trabajo, así como la cultura y los estilos de vida, están juntos dentro de un sistema abierto que, no obstante, exhibe algún tipo de coherencia estructurada (Harvey, 2006).

Una región sería internamente heterogénea, dando cuenta de configuraciones territoriales diferenciales en términos de ingresos, niveles educativos y categorías ocupacionales (Fuentes *et al.*, 2017; Saravia, 2018). De hecho, una región no representaría un único mercado laboral; por el contrario, en ellas estarían anidadas diferentes escalas que poseerán características particulares geográficamente variables de sus mercados laborales. Por ejemplo, el enfoque de los territorios funcionales remite al fenómeno de los desplazamientos diarios desde el lugar de trabajo y el lugar del trabajo (*commuting*) (Manzanares, 2016). En Chile, ello ha permitido identificar a mercados laborales funcionales, áreas que poseen centros urbanos y zonas de influencia (metropolitanas, rural-urbanas, territorios aislados, etc.) (Berdegué *et al.*, 2011; Mac-Clure y Calvo, 2013).

Marco de referencia

a) Antecedentes generales de la VII región del Maule

Teniendo en cuenta las referencias recién expuestas, nuestro propósito es doble. Por una parte, se propone una tipología laboral multidimensional para la región del Maule, territorio con una significativa historia de sus actividades laborales, pero así también con una dinámica demográfica y urbana importante en las últimas décadas. Por otro lado, queremos también explorar la variabilidad interna en la distribución de los diferentes territorios de la región por parte de segmentos y perfiles laborales de nuestra tipología.

En ambos casos, es necesario contar con un marco de referencia geográfico, social y económico de la región del Maule. De acuerdo con la división político-administrativa de Chile, la región del Maule corresponde a la séptima región según la numeración tradicional. Las cifras del Censo 2017 indican que la región del Maule tiene una población de 1 044 950 habitantes, de los cuales el 73,2 % reside en áreas urbanas y el 26,8 % en áreas rurales. Se encuentra dividida en 30 comunas distribuidas en cuatro provincias: Cauquenes (66 940 habitantes), Linares (255 945 habitantes), Curicó (288 880 habitantes) y Talca (371 783 habitantes).

La influencia de Santiago, así como del resto de ciudades importantes de la zona central de Chile, determina distintas dinámicas tanto dentro de las ciudades de esta región, como también de las

Figura 1

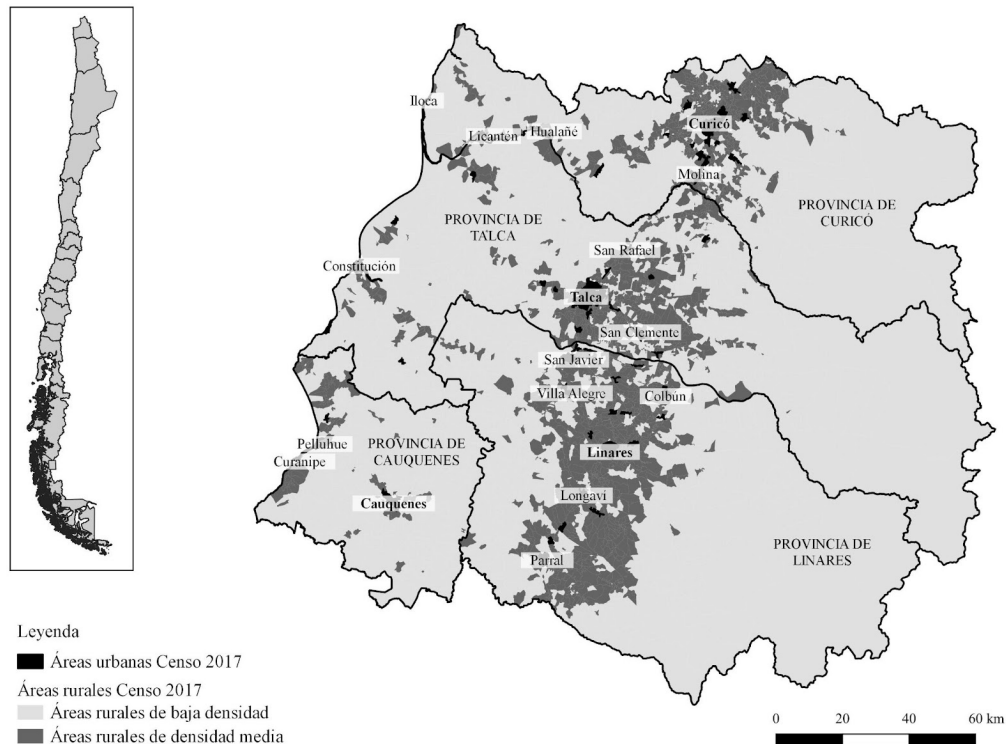
División político-administrativa de la región del Maule.



Fuente: Elaboración propia en base a información de IDE Chile.

ciudades con las áreas rurales que las rodean (Canales y Canales, 2013)⁶. En la porción de territorio comprendida entre las regiones de Valparaíso y la Araucanía (que representa menos de un 25 % del total de superficie nacional) reside cerca de un 80 % del total de habitantes de todo Chile, lo que trae consigo la necesidad de satisfacer las necesidades de dicha población y, con ello, una presión constante sobre el uso del suelo.

⁶ La capital regional, la ciudad de Talca, se ubica a 250 kilómetros al sur de la ciudad de Santiago de Chile, capital nacional, cercanía que hace que la región del Maule tenga una relación directa con la capital del país tanto desde el punto de vista productivo, como también migratorio, legislativo y territorial.

Figura 2Asentamientos humanos en la región del Maule.⁷

Fuente: Elaboración propia en base a información de IDE Chile.

El mercado laboral de la región del Maule se caracteriza fundamentalmente por los bajos ingresos, la fuerte presencia de ramas silvoagropecuaria, manufactura, comercio, transporte y servicios sociales, dando cuenta de un panorama general de empleos de baja calidad y muy baja productividad (Fernández, 2017: 149-154; Riquelme, 2021).

En la región del Maule se observa una alta proporción de la población (30 %) no incorporada a relaciones de trabajo formal, es decir, legalmente reglamentada, con la presencia de contratos y con cobertura previsional y/u otras garantías sociales (Observatorio Laboral del Maule, 2021; 2022). Es posible identificar una importante proporción de trabajadores pobres, a partir del desarrollo de actividades de subsistencia, así como también un importante número de actividades por cuenta propia y microempresariales. A lo anterior se suma una tasa de pobreza multidimensional de un 22,5 % (CASEN, 2017) y los peores índices de desarrollo humano a nivel nacional (0,774), luego de la región de La Araucanía (Global Data Lab, 2021).

⁷ Para la confección de este mapa, se tomaron las áreas del Censo de 2017, las cuales diferencian áreas urbanas de áreas rurales. Las manzanas urbanas y entidades rurales fueron entonces establecidas a partir de la propia clasificación del INE. En el caso de las entidades rurales, se tomaron aquellas que se tenían menos de un habitante por hectárea, considerándose esta unidad como de baja densidad. Por contraparte, las que quedaron con más de un habitante por hectárea se consideraron como áreas de densidad media.

Además, nos encontramos con una región que ha sido históricamente marcada por el desarrollo de la agricultura (Bengoá, 2012; 2015). El siglo XIX fue un período de importante campesinización de la población rural y agrícola en general (Bengoá, 2015: 89-125). Los procesos de división y especialización del trabajo han sido parte de la expansión de la frontera agrícola de la región (Rojas, 2016), así como de las grandes concentraciones de tierra y las relaciones de trabajo asociadas a estas formas productivas (Salazar, 2000). La persistencia de estrategias de precarización, una serie de carencias estructurales y la persistencia de lógicas hacendales en el trabajo (Valdés, 2021), expresan la coexistencia de múltiples disposiciones socioculturales que convierten a la región en un especial marco de producción de relaciones fragmentadas, temporales y de alta fragilidad (Caro, 2017; Valdés, 2018; Blanco y Julián, 2022).

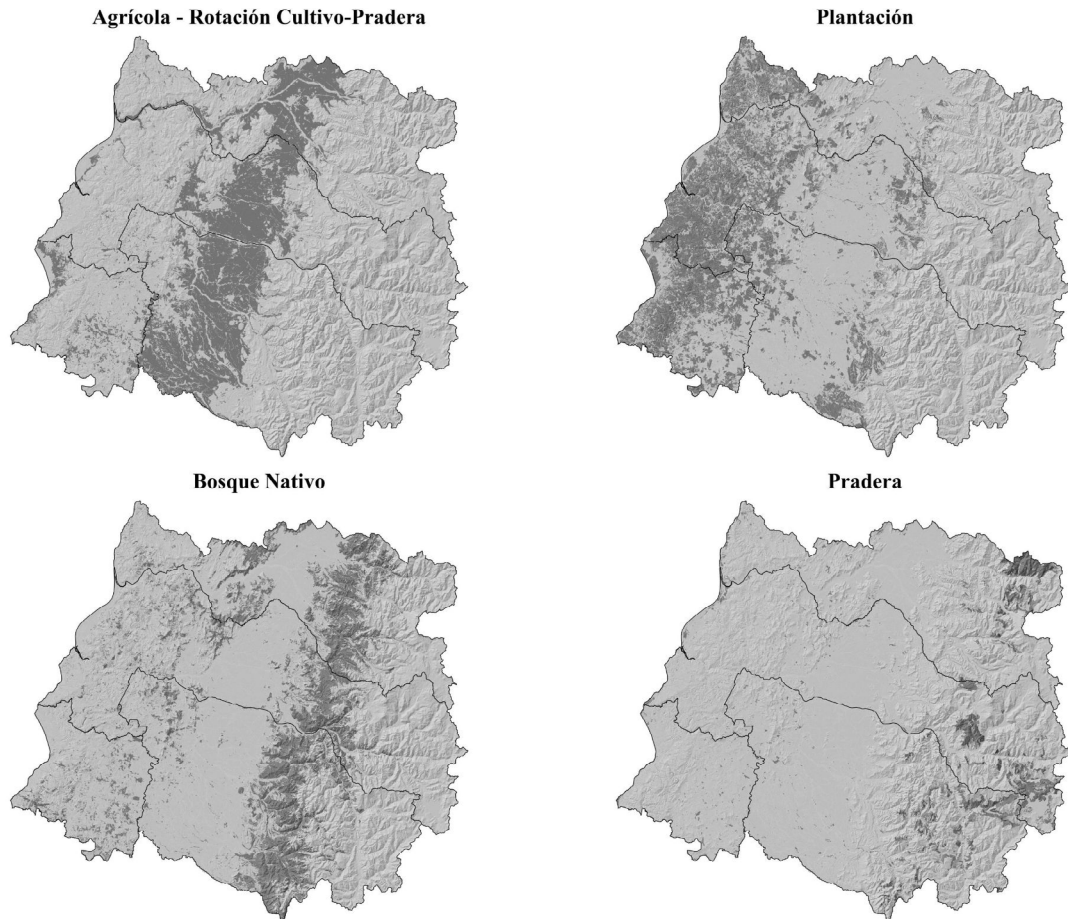
Esta compleja configuración involucra un marco especial para comprender la fisonomía actual en la matriz productiva regional. Este hecho involucra una serie de consecuencias para la actual estructura del mercado de trabajo, siendo posible constatar una alta desocupación femenina (Observatorio Laboral del Maule, 2021), una profunda división sexual del trabajo (Caro, 2018), salarios insuficientes, baja presencia de organizaciones sindicales, entre otras (Valdés, 2020).

b) Cambios en el uso del suelo y matriz productiva de la región del Maule

Para el caso de Chile, Aguayo (2009) señala que existen dos sucesos principales que determinan la matriz productiva actual de varias de las regiones del sur del país: la habilitación de tierras agrícolas y el incentivo a plantaciones de monocultivo forestal. El primero de ellos tiene relación con la habilitación de tierras agrícolas y su ampliación hacia el sur, tanto para el abastecimiento local, como para mercados extranjeros. Dicho proceso se lleva a cabo en la región del Maule desde tiempos de la Colonia, pero ha sido acentuado a partir del siglo XIX (Díaz-Hormazábal y González, 2016), definiendo así la fisonomía productiva particular de la región (Gartenlaub-González y Valenzuela Cáceres, 2021).

Esta matriz productiva tiene directa relación con las características fisiográficas y climáticas de Chile, ya que la presencia del desierto en el Norte, la topografía de la Patagonia en el Sur, sumada la presencia de dos macro formas del relieve —la cordillera de la costa y la cordillera andina— determinan que las pocas tierras cultivables en Chile se ubiquen en la depresión central comprendida entre las ciudades de Valparaíso y Puerto Montt. Es en el área comprendida por estos valles donde se cumplen los requisitos necesarios para el desarrollo y uso del suelo agrícola (Jiménez, 2021).

El segundo elemento por considerar en la determinación de la matriz productiva del Maule tiene que ver con la instauración, en 1974, del decreto ley 701 de incentivo a las plantaciones de monocultivo forestal, mediante el cual se pretendía recuperar parte de los suelos previamente degradados como producto de la intensiva actividad agrícola de los siglos XIX y XX (Cabaña, Benavides y Pizarro, 2013). Esto mediante incentivos monetarios a la plantación de especies de monocultivo, tales como pinos y eucaliptos. Todo lo anterior produce la división en zonas productivas claramente distinguibles, con componentes altitudinales y fisiográficos que determinan las características productivas de los mismos.

Figura 3Uso del suelo en la Región del Maule.⁸

Fuente: Elaboración propia en base a datos de IDE Chile y CONAF.

Las provincias de la parte norte de la región (popularmente conocidas como Maule Norte) comprenden las provincias de Curicó y Talca, acumulando mejores índices económicos que las provincias de Linares y Cauquenes (Maule Sur). El sector de la industria y las actividades silvoagropecuarias marcan una diferencia significativa a favor de la zona septentrional. La agricultura, otra rama económica relevante, también muestra una clara diferencia a favor del Maule Norte, destacándose por la exportación vitivinícola y frutícola (de hecho, la mayor cantidad de empresas frutícolas en Chile están en esta zona). El Maule Sur se ha convertido en un área que ha carecido de una reinversión económica alternativa a la malograda experiencia de la remolacha (marcada por el doloroso cierre de la fábrica IANSA en el 2018, localizada en Linares) (Romero y Ferrer, 2018).

⁸ Usos de suelo de la región del Maule, con información proveniente de la base cartográfica de CONAF del catastro de uso de suelo y vegetación (2013). Se separaron las categorías según su uso: bosque nativo, pradera, rotación cultivo-pradera y plantación.

Metodología

Para llevar a cabo nuestra propuesta tipológica de segmentos y perfiles laborales, la fuente de datos utilizados corresponde a la encuesta nacional de empleo (ENE) del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). La versión ocupada corresponde al trimestre de los meses de enero, febrero y marzo del año 2021. Se usaron un total de 24 variables, las cuales se presentan en el Anexo (cf. Cuadro 8), donde una de ellas es el territorio de residencia⁹.

El método para generar segmentos y perfiles utilizado en este trabajo ha sido desarrollado en diferentes lugares (Blanco, 2019; Blanco y Julián, 2019; Blanco *et al.*, 2020; Blanco, Rain y Julián, 2022, entre otros). Esto es parte de un programa de investigación sobre la variabilidad geográfica de configuraciones laborales locales (Blanco, 2019), el cual tiene como propósito principal identificar sistemas de clasificación de segmentos y perfiles laborales en territorios regionales específicos (como en este caso), en sectores económicos estratégicos históricos y/o potenciales (Blanco *et al.*, 2020), o bien en tipologías laborales para grupos de poblaciones específicas (mujeres, migrantes, desempleados, etc.) que residan en determinados territorios (Blanco, Rain y Julián, 2022).

Metodológicamente, se combinan esencialmente dos técnicas:

- i. Análisis de correspondencias múltiples (ACM): Estudia la relación entre categorías de variables nominales u ordinales, al tiempo que reduce la variabilidad conjunta a factores/dimensiones (Le Roux y Rouanet, 2010; Pérez, 2004; Visauta y Martori, 2003; Ferrán, 2001; Escofier y Pagès, 1992). La técnica del ACM es un tipo especial de análisis factorial adecuado a variables categóricas. Permite estudiar la relación entre categorías de las variables nominales u ordinales, así como también permite su reducción a dimensiones que las resumen¹⁰, generándose gráficos que expresan visualmente estas relaciones (cf. Gráfico 1). En relación con esto último, estas técnicas geométricas posibilitan la analogía de los espacios sociales en tanto disposición de relaciones distribuidas en el plano cartesiano (Le Roux y Rouanet, 2010; Bourdieu, 2007). Son especialmente importantes entonces las relaciones de cercanías y distancias: categorías relacionadas se encuentran más cercanas que aquellas que no están relacionadas y que, obviamente, están más lejos.
- ii. Clúster de k-medias: Corresponde al análisis de conglomerados no jerárquico que permite encontrar patrones mediante los cuales los individuos se agrupan o diferencian entre sí a partir de información de variables cuantitativas (Pérez, 2004: 417-456; Visauta y Martori, 2003: 163-218). El análisis estima las similitudes (distancia o asociación) entre los individuos u objetos,

9 La ENE no cuenta con un indicador de la localización del trabajo o empresa, aunque sí de la residencia. El factor residencial es relevante y pertinente, toda vez que "en la realidad tanto empresas como trabajadores procuran la mayor proximidad geográfica posible en sus relaciones laborales, pues ello les supone un ahorro considerable en los costes de desplazamiento". Cuando se hace referencia a mercados laborales con altos grados de precariedad laboral como el caso de la región del Maule, la necesidad de aproximación física se acrecienta porque las condiciones salariales son bajas, por lo que "no hay mucho margen para los costos por desplazamientos y, además, porque, en muchos casos, no disponen de medios de transporte propios para desplazarse" (Beltrán, 2014: 141).

10 Estas dimensiones se pueden entender como análogas a los factores del análisis factorial clásico. Al igual como sucede con el Análisis de Componentes Principales, las dimensiones resultantes no explican por igual el porcentaje de variabilidad de los datos de la tabla.

permitiendo configurar sistemas tipológicos de agregados de casos similares. El investigador puede decidir cuántos grupos se construyen, tratando de formar el mínimo número de grupos lo más homogéneos posibles dentro de sí y lo más heterogéneos posibles entre sí. Este recurso a la construcción de tipologías permite servirnos de instrumentos que ordenan, clasifican y sintetizan la información contenida en las variables y otorga la posibilidad de generar modelos teórica y sociológicamente interpretables (Blanco, 2019). Para hacer uso de esta técnica se emplean los puntajes factoriales del ACM descrito en el paso anterior.

De esta forma, el método se basa en los siguientes pasos y decisiones:

1. Primero se realiza un ACM con todas las variables (cf. Anexo, Cuadro 8) y se guardan en la base de datos los puntajes factoriales de los puntos (casos) a lo largo de ambas dimensiones. Sumado a lo anterior, se obtiene e interpreta la siguiente información: a) *Inercia total* o grado de explicación total del modelo factorial, donde el criterio es tener pocos factores, pero que posean alto porcentaje explicativo; b) *Contribución del factor en las categorías*, información que permite determinar qué dimensión explica mayormente a cada categoría, pudiéndose entender como el porcentaje de explicación que cada factor tiene para cada categoría, siendo información clave para poder aclarar teóricamente los ejes del plano factorial; c) *Puntajes factoriales*, información que es de vital importancia para ser usada en el análisis de clúster de k-medias. Vale decir, un paso relevante de nuestro método implica guardar en la base de datos los puntajes de los casos a lo largo de las dimensiones que resumen la información multivariada.
2. El último elemento recién descrito evidencia el hecho que con los puntajes factoriales guardados en la base de datos se procede a la aplicación de la técnica del clúster de k-medias. En ese sentido, los puntajes factoriales del ACM son utilizados como variables para el análisis de clúster de k-medias, estableciéndose con esta información los conglomerados laborales. Con ello se evita incluir variables no métricas iniciales del ACM, indicadores cuya información ya está factorizada y es incluida dentro del procedimiento del clúster. Una vez decidido el modelo tipológico final de agregados se analizan las diferentes posibilidades interpretativas y de disminución de la varianza interna de los grupos respecto de las coordenadas de ambos ejes. Este ejercicio se realiza mediante la técnica ANOVA de una vía (donde las soluciones de los clústeres son el factor y los puntajes factoriales son cada una la variable dependiente continua). Esto permite analizar diferentes soluciones de disminución de la varianza interna y aumento de la heterogeneidad entre grupos. Con este procedimiento definimos el número final de perfiles laborales de nuestra tipología buscando una mayor proporción de varianza explicada y el número de grupos más simple de interpretación teórica.
3. El paso final es la caracterización de los agregados por medio de las mismas variables que entran originalmente en el ACM (cf. Anexo). Esta serie amplia de indicadores laborales, socioeconómicos, demográficos y territoriales permite ir detectando características con las cuales se van interpretando los diferentes grupos, estableciendo sus nombres y definiciones esenciales.

Resultados

a) El esquema general de segmentos y perfiles laborales

El tratamiento estadístico realizado confirma tres grandes segmentos y ocho perfiles laborales específicos¹¹. Un primer gran agregado es el segmento de los empleadores, subdividido en dos perfiles: empleadores de cualificación media y alta (ECMA) y empleadores de cualificación baja (ECB). La diferencia entre ambos grupos tiene relación, en primer término, con la ocupación y, en segundo lugar, con las ramas económicas. El perfil de ECMA está fuertemente centrado en actividades de intermediación social (comercio, transporte y almacenamiento, actividades de alojamiento y de servicio de comidas), mientras que el de los ECB muestra gran relevancia en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, la construcción, comercio y las industrias. Además, tal y como lo veremos más adelante, la separación entre ECMA y ECB tiene directa relación con las diferencias entre las áreas del Maule Norte y Maule Sur.

El siguiente agregado es el segmento de trabajadores por cuenta propia, el segundo más importante de la región. En su interior se diferencian tres perfiles definidos por diferentes niveles de calificación y sectores económicos. Una de estas fracciones, el perfil de los trabajadores por cuenta propia agrícola, ganadera y/o silvícola (CPA), se caracteriza significativamente por su presencia en los sectores económicos históricamente relevantes de la región. Además, este particular perfil está fuertemente asociado a residir en las provincias del Maule Sur.

Otro grupo de independientes manuales —cuenta propia manuales (CPM)— se despliegan en sectores de comercio, industria, construcción y transportes, mientras que el tercer perfil laboral de actividades independientes de cualificación variable —cuenta propia variable (CPV)— lo hace fundamentalmente en comercio y servicios (hoteles y restaurantes, actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades de alojamiento y servicio de comidas, actividades de servicios y de atención de la salud y asistencia social, entre otras).

Cuadro 1

Tipología de segmentos y perfiles laborales de la VII región del Maule.

Segmento	Perfil laboral	Característica general
EMPLEADORES	Empleadores de cualificación media y alta (ECMA).	Empleadores de mejor cualificación en sectores de comercio y servicios. Residencia principal en Curicó y Talca (Maule Norte). Principalmente formales.
	Empleadores de baja cualificación (ECB).	Empleadores de baja cualificación en sector primario, construcción e industrias. Importantes en Linares, Cauquenes (Maule Sur) y Curicó (provincia de Maule Norte). Son un grupo con gran presencia de informalidad.

11 La dimensión 1 tiene un Alfa de Cronbach de 0,928 y una inercia de 0,385. Por su parte, la dimensión 2 tiene un Alfa de Cronbach de 0,882 y una inercia de 0,277. Esto significa que, en total, el modelo explica un 66,3 % de la varianza original de 24 variables, con una media del Alfa de Cronbach (basada en la media del autovalor) de 0,908.

Segmento	Perfil laboral	Característica general
CUENTA PROPIA	Cuenta propia variable (CPV).	Trabajadores por cuenta propia de diversa cualificación, ocupados principalmente en sectores de servicios y comercio. Residentes principalmente en Talca y Curicó. Con fuerte presencia de informalidad, pero débil presencia de subempleo. Mayoritaria presencia de mujeres.
	Cuenta propia manual y de servicios (CPMS).	Baja cualificación y presencia en comercio, industria, construcción. Residentes principalmente en Linares y Talca. Con fuerte presencia de informalidad y subempleo.
	Cuenta propia agrícola, ganadera y/o silvícola (CPA).	Baja cualificación y presencia mayoritaria en actividades agropecuarias y forestales. Es el grupo más envejecido de la región. Informalidad y subempleo. Residencia relevante en las provincias del Maule Sur.
DEPENDENCIA	Dependientes calificación alta y media (DCAM).	Grupo con formalidad y regulación contractual. Niveles altos de cualificación, desempeñándose en servicios a la comunidad en sector público y privado. Significativamente compuesto por mujeres. Contratos de trabajo firmados e indefinidos en una gran mayoría de casos. Ocupaciones de servicios, manuales y de cualificación baja, desempeñándose principalmente en comercio, construcción e industrias. Fuerte presencia de formalidad.
	Dependientes manuales y de servicios (DMS).	Bajas o nulas cualificaciones e importante presencia de informalidad. La agricultura, ganadería, silvicultura y pesca es el sector económico más relevante. Su residencia se observa más significativa en las provincias del Maule Sur.
	Dependientes elementales (DE).	

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 1

Perfiles laborales dentro de segmentos y del total regional.

		Recuento	% dentro del segmento	% del N regional
EMPLEADORES	Empleadores de cualificación media y alta	11.931	60,8 %	2,6 %
	Empleadores de cualificación baja	7.692	39,2 %	1,7 %
	<i>Total</i>	<i>19.622</i>	<i>100,0 %</i>	<i>4,3 %</i>
CUENTA PROPIA	Cuenta Propia Variable	26.404	31,0 %	5,8 %
	Cuenta Propia Manual	43.489	51,1 %	9,6 %
	Cuenta Propia Agrícola, Ganadera y/o Silvícola	15.195	17,9 %	3,4 %
	<i>Total</i>	<i>85.087</i>	<i>100,0 %</i>	<i>18,8 %</i>

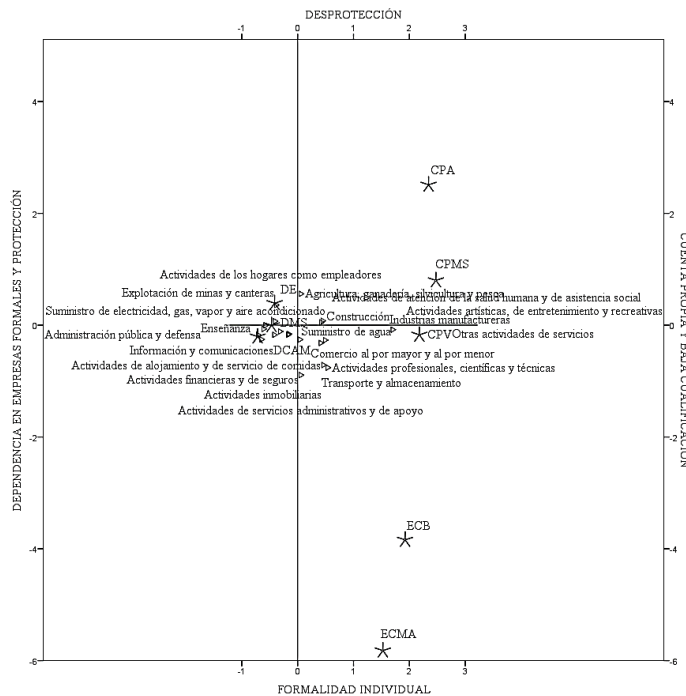
	Recuento	% dentro del segmento	% del N regional
DEPENDENCIA			
Dependientes Calificación Alta y Media	87.778	25,2 %	19,4 %
Dependientes Servicios y Manuales	157.590	45,2 %	34,8 %
Dependientes Elementales	103.267	29,6 %	22,8 %
Total	348.636	100,0 %	76,9 %

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

El tercer segmento, el más grande de la región, implica actividades de dependencia y subordinación formal e informal. Este gran grupo comprende un total de 348.636 casos, de los cuales en su mayor parte son dependientes de servicios manuales y de servicios (DMS). Las otras dos fracciones son igualmente relevantes, estando caracterizadas principalmente por actividades dependientes elementales (DE) y dependientes de calificación alta y media (DCAM). Los primeros (DE), dada su fuerte presencia en actividades agrícolas, ganaderas y/o silvícolas, reside significativamente en las provincias del Maule Sur.

Gráfico 1

Perfiles laborales y ramas económicas en el espacio multidimensional (centroides).



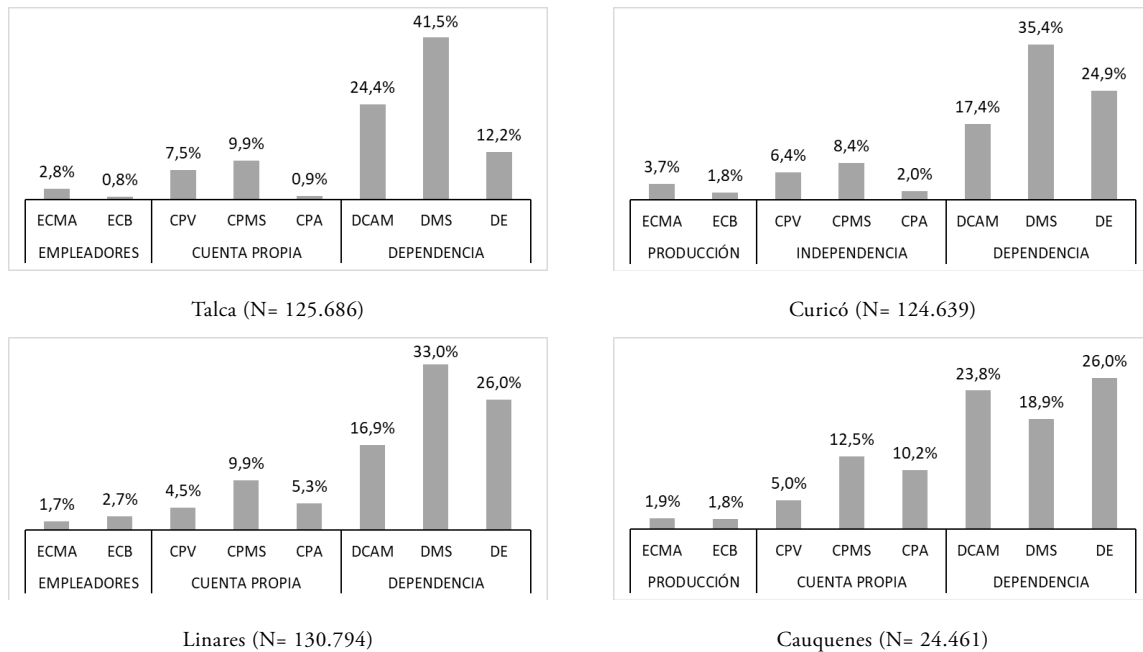
Nota: 1.- ECMA: empleadores de cualificación media y alta; 2.- ECB: empleadores de cualificación baja; 3.- CPV: cuenta propia variable; 4.- CPMS: cuenta propia manual y de servicios; 5.- CPA: cuenta propia agrícola, ganadera y/o silvícola; 6.- DCAM: dependientes de cualificación alta y media; 7.- DMS: dependientes manuales y de servicios; 8.- DE: dependientes elementales.

Fuente: Elaboración propia ENE trimestre EFM 2021.

El análisis multidimensional del ACM permite señalar que los componentes que estructuralmente proporcionan mayor explicación al espacio factorial de la región del Maule son la formalidad de las empresas y la protección (caracterizando especialmente a los perfiles dependientes de DCAM y DMS), la desprotección y la baja cualificación (fuertemente asociada a los DE y los tres perfiles de trabajo por cuenta propia) y, finalmente, la ocupación formal individual asociada a los ECMA.

Gráficos 2, 3, 4 y 5

Perfiles laborales en las cuatro provincias de la VII región del Maule.



Nota: 1.- ECMA: empleadores de cualificación media y alta; 2.- ECB: empleadores de cualificación baja; 3.- CPV: cuenta propia variable; 4.- CPMS: cuenta propia manual y de servicios; 5.- CPA: cuenta propia agrícola, ganadera y/o silvícola; 6.- DCAM: dependientes de cualificación alta y media; 7.- DMS: dependientes manuales y de servicios; 8.- DE: dependientes elementales.

Fuente: Elaboración propia ENE trimestre EFM 2021.

Por otra parte, se comprueba que la relación entre los perfiles laborales y las provincias es estadísticamente significativa¹². Esta relación se expresa en que los empleadores más calificados (ECMA) se ubican en las provincias del Maule Norte (Curicó y Talca, las provincias más urbanizadas y de mayor densidad demográfica de la región), mientras que prácticamente la mitad de los casos del perfil de empleadores menos calificados (ECB) reside en una provincia del Maule Sur (Linares).

En el caso de los trabajos por cuenta propia, el perfil de los trabajadores por cuenta propia agrícola, ganaderos y /o silvícolas (CPA) se concentra residencialmente en Linares, seguido de Curicó y Cauquenes (esta última, la provincia menos densamente poblada de la región). La provincia de

¹² Chi cuadrado = 24540,353; df = 21; p = 0,000.

Talca —la más urbanizada y densamente poblada de la región— es menos relevante para entender la residencia de este perfil.

Por su parte, los trabajadores por cuenta propia variable (CPV) residen mayoritariamente en las provincias de Talca y Curicó (provincias del Maule Norte), así como Linares (Maule Sur). La provincia de Cauquenes no es significativa para este perfil de CPV, posiblemente porque se trata de un perfil con niveles de cualificación variable, aunque principalmente técnicos y profesionales. En el caso de los trabajadores por cuenta propia manuales y de servicios (CPMS), Linares y Talca son los territorios residenciales principales, seguido de la provincia de Curicó.

Finalmente, los perfiles de actividades dependientes residen fundamentalmente en las provincias de Talca, Linares y Curicó. En el caso particular del perfil de dependientes de menor cualificación (DE), Talca no es tan relevante como las provincias de Linares y Curicó. Por último, Cauquenes aparece como un territorio de menor importancia en los tres perfiles de actividades dependientes, aunque en los dependientes de cualificación alta y media (DCAM) y en los dependientes elementales (DE) la residencia en esta provincia es mayor que en el caso de los dependientes manuales y de servicios (DMS), cuestión explicada principalmente por la presencia de actividades técnicas y profesionales en servicios sociales públicos y privados (administración pública y defensa, enseñanza, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social).

Tabla 2

Perfiles laborales según provincias.

		Cauquenes	Curicó	Linares	Talca	Total
EMPLEADORES	ECMA	4,3 %	42,5 %	21,0 %	32,2 %	100,0 %
	ECB	5,9 %	31,6 %	48,0 %	14,5 %	100,0 %
CUENTA PRO-PIA	CPV	5,0 %	32,5 %	24,2 %	38,3 %	100,0 %
	CPMS	7,9 %	26,9 %	33,4 %	31,9 %	100,0 %
	CPA	19,0 %	19,3 %	52,6 %	9,1 %	100,0 %
	DCAM	7,3 %	27,0 %	27,5 %	38,2 %	100,0 %
DEPENDENCIA	DMS	3,2 %	30,6 %	30,0 %	36,2 %	100,0 %
	DE	7,3 %	35,8 %	39,2 %	17,7 %	100,0 %

Nota: 1.- ECMA: empleadores de cualificación media y alta; 2.- ECB: empleadores de cualificación baja; 3.- CPV: cuenta propia variable; 4.- CPMS: cuenta propia manual y de servicios; 5.- CPA: cuenta propia agrícola, ganadera y/o silvícola; 6.- DCAM: dependientes de cualificación alta y media; 7.- DMS: dependientes manuales y de servicios; 8.- DE: dependientes elementales.

Fuente: Elaboración propia ENE trimestre EFM 2021.

b) Segmento de empleadores: ECMA y ECB

Los casos que se desempeñan dentro del segmento de empleadores alcanzan un total de 19.622, llegando al 4,3 % del total regional. Dentro de este segmento de empleadores, los empleadores de cualificación media y alta (ECMA) son la fracción más relevante. Este perfil de los ECMA está relacionado con la formalidad, dejando a los empleadores de cualificación baja (ECB) como actividades más cercanas a la informalidad. Además, vimos que ambos perfiles de empleadores

muestran una distribución residencial diferenciada, mostrando una matriz regional internamente desigual, donde la provincia de Cauquenes es el territorio de la región del Maule donde la diversificación de sectores económicos de estos grupos es la más baja.

Cuadro 2

Comparación de perfiles de empleadores.

Empleadores de cualificación media y alta (ECMA)	Empleadores de cualificación baja (ECB)
<ul style="list-style-type: none"> • Grupo constituido en su mayoría por hombres (57,8 %). • Desarrollan sus actividades principalmente en comercio, y servicios (según la provincia, actividades de alojamiento y de servicio de comidas, transporte, actividades profesionales, científicas y técnicas, entre otros). • Las ocupaciones principales son de nivel técnico, directivo y profesional, combinadas con una importante proporción de ocupaciones de servicios y en comercio y mercados, así como otras actividades de intermediación. • Fuerte presencia de educación secundaria, técnica y profesional. • Se observa una fuerte presencia de formalidad. • Actividades desempeñadas fundamentalmente en micro y pequeñas empresas ubicadas en oficinas o instalaciones propias o arrendadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo fuertemente masculinizado (79,3 %). • Desarrollan sus actividades principalmente en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, industrias manufactureras y construcción. • Ocupaciones principales de tipo manual y de baja cualificación, tales como artesanos y operarios de oficios, ocupaciones elementales, agricultores y trabajadores agropecuarios, forestales y pesqueros, así como trabajadores de servicios y vendedores de comercios y mercados. • El sector económico principal es la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, así como la construcción, comercio e industrias. • A diferencia de los ECMA, hay una importante presencia de informalidad. • Principalmente microempresarios en instalaciones propias, aledañas al domicilio o directamente su propio hogar, así como en predios agrícolas o marítimos abiertos. • Significativa ausencia de nuevos clientes, así como problemas ligados a la temporada baja.

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

El comercio es la actividad predominante del perfil de empleadores más calificados (ECMA), con la excepción de la provincia de Cauquenes, donde si bien comercio es un sector de enorme relevancia, se ubica por dejado de actividades de alojamiento y servicios de alimentación. Tenemos así un perfil de empleadores que, pese a su mayor cualificación, se desempeña en actividades principalmente de servicios de intermediación, lo que supone poco margen para el desarrollo y la innovación.

Por su parte, el perfil de empleadores de más baja cualificación (ECB) se desempeñan en sectores igualmente elementales, tales como actividades agrícolas, ganaderas y/o silvícolas (especialmente en las provincias de Cauquenes, Linares y Curicó), así como en construcción e industrias.

c) Segmento de trabajadores por cuenta propia: CPV, CPMS y CPA

El trabajo por cuenta propia se consolida como el segundo segmento más relevante de la región (N = 85.087, alcanzando un 18,8 % del total regional). Tal y como se señaló anteriormente, dentro

de este gran grupo de actividades por cuenta propia se han podido establecer tres perfiles laborales específicos: trabajo por cuenta propia variable (CPV), cuenta propia manual y de servicios (CPMS) y cuenta propia agrícola (CPA). Estos tres perfiles laborales muestran la heterogeneidad interna que puede alcanzar la situación de independencia.

El elemento obviamente más relevante de los tres perfiles de actividades por cuenta propia es la informalidad. Las desigualdades residenciales en los territorios, el sexo, el nivel de escolaridad, la cualificación de la ocupación y el sector económico son otros factores diferenciadores que explican las discrepancias entre los distintos grupos de este segmento.

Cuadro 3

Comparación de perfiles por cuenta propia.

Trabajo por cuenta propia variable (CPV)	Cuenta propia manual y de servicios (CPMS)	Cuenta propia agrícola, ganadero y/o silvícola (CPA)
<ul style="list-style-type: none"> • Perfil significativamente compuesto por mujeres. • Principalmente trabajadores de servicios y comercio, incluso de baja cualificación, así como también fracciones profesionales y técnicas. • Prima la educación secundaria, técnica superior y profesional universitaria. • Sectores ligados al comercio, hoteles y restaurantes, actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades de alojamiento y servicio de comidas, actividades de servicios y de atención de la salud y asistencia social. • Trabajan en sus propios hogares, así como en locales u oficinas aledañas al domicilio, la casa de su empleador o en instalaciones externas. • La informalidad es relevante, alcanzando casi la mitad de los casos. • Por último, se observa también una importante presencia de subempleo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo mayormente compuesto por hombres. • Artesanos y operarios de oficios, trabajadores de servicios, vendedores, operarios de instalaciones, maquinaria y ensambladores, así como ocupaciones elementales. • Baja escolaridad, fundamentalmente secundaria y primaria. • Sectores económicos principalmente ligados a la construcción, el comercio, la industria y el transporte. • Aparte de desarrollar sus actividades en los hogares de sus empleadores, en oficinas anexas, así como en sus propios domicilios, los encontramos también trabajando en la calle o vía pública. • Importante proporción de subempleo. • La informalidad es significativamente mayoritaria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Perfil constituido en su gran mayoría por hombres. • Amplia presencia de agricultores y trabajadores agropecuarios, forestales y/o pesqueros, seguidos por ocupaciones elementales. • Predomina la educación primaria. • Obviamente, el sector económico predominante es la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. Esto es así en los residentes de las cuatro provincias de la región. • Los predios agrícolas o marítimos abiertos son los lugares más relevantes de trabajo. • A su vez, el subempleo y la informalidad son mayoritarias. • Se trata de casos que comprenden fundamentalmente segmentos de edades mayores, principalmente mayores de 45 años. Es el perfil más envejecido de la región. • Además, es el perfil por cuenta propia más significativamente asociado a la residencia en las provincias del Maule Sur.

Fuente: Elaboración propia.

d) Segmento de la dependencia: DCAM, DMS y DE

Los trabajadores dependientes son un segmento que comprende tres grandes perfiles en su interior, con un 77 % de la fuerza ocupada regional, llegando a ser el grupo que, por lejos, es el más importante (con 348.635 casos). Sus tres perfiles son los tres agregados más grandes del territorio.

Dos de los tres perfiles asalariados están compuesto significativamente por hombres, dejando al perfil de dependientes de calificación alta y media (DCAM) como el de mayor presencia de mujeres y centrado en actividades de servicios a la población residente, tales como la administración pública y defensa, la enseñanza y atención de salud y asistencia social. Vale decir, aparte del sexo, otros factores de relevancia son la cualificación y el sector (público o privado) de la empresa donde trabaja. Respecto de esto último, el sector público es relevante en el grupo más cualificado de dependientes (DCAM), mientras que el sector privado es relevante en los perfiles de menor cualificación (DMS y DE). Finalmente, este último perfil de dependientes elementales (DE), al estar fuertemente asociado con actividades agrícolas, ganaderas y silvícolas, así como de baja o nula cualificación, se encuentra fuertemente relacionado con la residencia en las provincias del Maule Sur.

Cuadro 4

Comparación de perfiles dependientes.

Dependientes de calificación alta y media (DCAM)	Asalariados servicios y manuales (DMS)	Dependientes elementales (DE)
<ul style="list-style-type: none"> • Grupo compuesto significativamente por mujeres. • Principalmente de niveles profesionales y técnicos. • Se desempeñan en la administración pública y defensa, enseñanza, sistema de salud y la asistencia social. • Educación mayormente universitaria. • Los contratos escritos son la inmensa mayoría de los casos, fundamentalmente de carácter indefinido y renovable una vez al año. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo fuertemente masculinizado. • Compuesto en su mayor parte por actividades de servicios de rutina, manuales y no calificadas. • El comercio, la construcción y las industrias son los tres sectores económicos más relevantes. • El contrato escrito firmado de tipo indefinido es ampliamente presente. • Trabajan principalmente en empresas privadas, con alta presencia de cotización previsional, de salud y del seguro de desempleo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Perfil mayoritariamente compuesto por hombres. • Mayoritaria presencia de ocupaciones elementales y de baja escolaridad. • Actividades que se ubican dentro de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, seguido de lejos por la construcción. • Uno de cada cuatro casos no tiene contrato escrito de trabajo, mientras que los empleos tienden a ser indefinidos (aunque, nuevamente, uno de cada cuatro casos señala tener empleos temporales).

Dependientes de calificación alta y media (DCAM)	Asalariados servicios y manuales (DMS)	Dependientes elementales (DE)
<ul style="list-style-type: none"> • Se observa cotización en sistemas previsionales y de salud, así como en el sistema del seguro de desempleo. • Las empresas donde se desempeñan estas personas son principalmente instituciones estatales y, en menor medida, privadas, primordialmente formalizadas (inscritas en SII) de tamaño mediano y grande. • La relación laboral se realiza en su gran mayoría directamente con la empresa donde trabaja. 	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones laborales directamente con los empleadores y empresas principalmente registradas en SII. • Tanto micro, como pymes y grandes empresas. • Las instalaciones donde se desarrollan las actividades son en su gran mayoría lugares propios del clientes o empleador. • Dicho todo lo anterior, es un grupo con fuerte presencia de formalidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se desempeñan en empresas privadas, con cotización previsual, de salud y del seguro de cesantía, aunque la desprotección en estos ítems llega a uno de cada cuatro casos. • Prácticamente no se observa presencia de subcontratación. • No obstante, uno de cada cinco casos, teniendo una ocupación formal, se desempeña en empresas informales. • Residiendo con mayor relevancia en el Maule Sur.

Fuente: Elaboración propia.

Conclusiones: avanzar hacia tipologías de segmentación regional

La producción de datos laborales es uno de los puntos sensibles de las políticas de mercado laboral¹³. La diversidad económica entre las regiones de nuestro país obliga a la aparición de una mirada local de las cuencas laborales, siendo una oportunidad para la elaboración de información a escalas regionales e intrarregionales. Se necesita avanzar e innovar procesos, metodologías y alcances en la producción de información laboral, profundizando en técnicas que resuman y sistematicen información multivariada, más allá de la siempre necesaria producción de datos univariados.

El presente artículo es una contribución en este sentido, dando cuenta de una propuesta de segmentación y perfiles laborales para la región del Maule. A diferencia de otros estudios que aplican esquemas como el EGP (Erikson, Goldthorpe y Portocarrero) o sus adaptaciones posteriores a la realidad nacional y/o regional del país, seguimos una metodología que combina técnicas multivariadas y que permite explorar una fisonomía laboral particular.

¹³ En Chile, para reforzar este aspecto se creó la institucionalidad ligada al Observatorio Laboral Nacional (OLN) y una red de observatorios laborales regionales, instancia que busca coordinar la producción de información que sirva para la labor de intermediación de las OMIL, entre otros aspectos. El principal objetivo es la elaboración de datos sobre las brechas existentes y futuras entre oferta y demanda de ocupaciones en el mercado de trabajo.

Hay una relevancia científica que apunta a demostrar la estratificación laboral interna, particular e ideográfica de la región del Maule, exponiendo agregados propios no necesariamente visibles cuando se ocupan esquemas externos de tipo deductivo, donde las clases o grupos ya existen antes del propio cálculo de los valores. En este tipo de ejercicios, los grupos laborales vienen dados antes de la medición misma. Por el contrario, nuestra premisa esencial es que, lejos de existir un esquema clasista único y homogéneo para todos los territorios capitalistas, en nuestras sociedades periférico-dependientes aparecen fisonomías propias geográficamente situadas (Blanco, 2016; 2019).

Aplicar esquemas tradicionales como el EGP tiene una evidente justificación en la comparabilidad regional, nacional y/o internacional, quedando como el ejercicio de repetición del mismo esquema entre diferentes territorios, midiendo magnitudes, presencias y ausencias. Hasta ahora, este tipo de ejercicios han sido la tónica de los estudios de estratificación laboral y clases sociales aplicados en Chile.

No obstante, invitamos aquí a pensar de otra manera la variabilidad territorial de segmentos y perfiles laborales en la región del Maule. Nuestra tipología surge inductivamente, expresando el escenario material de fuerzas estructurales en los territorios de la región. Se trata entonces de una variabilidad emergente asociada al orden en que se pueden combinar una cantidad de indicadores. Estamos frente a la configuración de un ordenamiento nuevo, no deducible de antemano, donde la explicación e interpretación de este orden emergente es *a posteriori*, estableciendo los factores estructurales de segmentación de los mercados regionales, descifrándolos y dándoles sentido.

Un propósito operativo fundamental de ello es contribuir a la generación de sistemas de clasificación que visibilicen condiciones laborales no reguladas, desprotegidas, temporales e informales, cuestión relevante desde una perspectiva geográfica, donde territorios urbanos y rurales estructuran actividades y condiciones laborales diversas. De esta forma, si bien es cierto que el esquema EGP ha demostrado excelente rendimiento nacional e internacional, queda abierta la pregunta respecto de las fisonomías de esquemas propios, emergentes e inductivos de territorios con una matriz productiva como la aquí estudiada.

El presente artículo demuestra también la significativa relación entre los agregados laborales y los territorios provinciales. De acuerdo con ello, los sectores económicos se distribuyen territorialmente en un territorio históricamente agrícola, silvícola y ganadero, pero con signos de urbanización creciente —territorios ligados a servicios y a la intermediación económica (comercio, transportes, etc.)—, lo cual se expresa en grupos de distinto grado de cualificación. Creemos que esto permite identificar a la matriz productiva regional como un caso de contexto agropecuario y silvícola con características urbanas, con servicios de baja innovación y valor agregado, así como un sector público que emplea a las ocupaciones de más alta cualificación y protección.

También se observa un perfil de empleadores principalmente relevante en las provincias más densamente pobladas, dejando un perfil empleador de menor cualificación y mayor grado de informalidad en los territorios menos relevantes demográficamente hablando. De hecho, esta distribución geográfica de los empleadores muestra una mayor presencia del grupo de mayor cualificación (ECMA) en las provincias del Maule Norte (Talca y Curicó), dejando a los empleadores de baja cualificación (ECB) residiendo principalmente en el Maule Sur (Linares y Cauquenes).

De este modo, la región del Maule se define, tanto en sus zonas urbanas como rurales, como un conjunto de territorios donde reside un empresariado ligado principalmente a los pequeños negocios de subsistencia y donde también predomina —salvo dos perfiles específicos (DCAM y DMS)— el trabajo no asalariado, con fuerte grado de informalidad, así como con baja calidad de empleo. La región del Maule muestra una configuración interna del segmento de actividades dependientes, el cual no se divide en dos grupos, como tradicionalmente señala la bibliografía, sino que en tres. En términos relativos, cuando se comparan los valores de los dependientes elementales (DE) dentro de los totales regionales, este tipo de actividades son más relevantes en las dos provincias del Maule Sur (Linares y Cauquenes). Por su parte, los dependientes manuales y de servicios (DMS) —proletariado fuertemente ligado a actividades de comercio, construcción e industria— se observan más relevantes en la provincia de Talca.

Por último, la presente investigación también revela una estratificación interna de los trabajos por cuenta propia: desde los centrados en sectores de servicios (cuenta propia variable, CPV), pasando por trabajos por cuenta propia ligados a la construcción, el comercio, la industria y el transporte (cuenta propia manual y de servicios, CPMS), así como por cuenta propia propiamente ligados a actividades agrícolas, ganaderos y/o silvícolas (CPA). Estos últimos muestran la importante presencia de perfiles precarios ligados a la matriz agrícola históricamente característica de la región, siendo más relevantes en las dos provincias del Maule Sur (Linares y Cauquenes).

En suma, la tipología de segmentos y perfiles laborales de la región del Maule demuestra la relación entre variabilidad intrarregional y la configuración de los grupos laborales construidos. La segmentación de empleadores reproduce una desigualdad entre territorios del norte y del sur de la región, así como la residencia de trabajos por cuenta propia agrícolas en el territorio del Maule Sur. Además, la región muestra una complejidad en la subdivisión interna del trabajo dependiente, mostrando fracciones más protegidas relacionadas con el sector público y privado, para abrirse a perfiles variables y elementales que distribuyen diferentes grados de precariedad.

Referencias

- Barozet, E. y Espinoza, V. (2008). ¿Quiénes pertenecen a la clase media en Chile? Una aproximación metodológica. *Revista Ecuador Debate*, (74), 103-121.
- Barozet, E. y Espinoza, V. (2009). ¿De qué hablamos cuando decimos clase media? Perspectivas sobre el caso chileno. En P. Güell y A. Joignant (Coord.), *El arte de clasificar a los chilenos. Enfoques sobre los modelos de estratificación en Chile* (pp. 103-130). Santiago: Ediciones UDP.
- Barozet, E., Espinoza, V., Holz, C. y Sepúlveda D. (2009). *Estratificación social en regiones: ¿qué oportunidades ofrecen las regiones en Chile?*, Informe preparado para la Subsecretaría de Desarrollo Regional (SUBDERE), Chile.
- Beltrán, J., Losa, A., Magarzo, J. y Riquelme P. (2014). La delimitación de los mercados laborales locales en la región de Murcia para colectivos en riesgo de exclusión. En A. Losa (coord.), *Mercados laborales locales y riesgo de exclusión en la región de Murcia* (pp. 127-158). Murcia: Universidad de Murcia.

- Bengoa, J. (2012). *Valle Central. Memorias, Patrimonio y terremoto en haciendas y pueblos de Chile Central*. Santiago de Chile: Catalonia.
- Bengoa, J. (2015). *Historia rural de Chile central. Tomo II: Crisis y ruptura del poder hacendal* (pp. 85-125). Santiago de Chile: LOM Ediciones.
- Berdegú, J., Jara, B., Fuentealba, R., Tohá, J., Modrego, F., Schejtman, A. y Bro, N. A. (2011). *Territorios Funcionales en Chile* [Archivo PDF]. <https://bit.ly/3U15E5b>
- Blanco, O., Rain, A. y Julián, D. (2022). Precariedades, racialización e interseccionalidad. Segmentos y perfiles laborales de mujeres mapuche residentes en La Araucanía, Chile. *Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales*, 67(245), 332-369. <http://doi.org/10.22201/fcpys.2448492xe.2022.245.78829>
- Blanco, O. y Julián, D. (2022). Expresiones y formas de trabajo precario en el sur de Chile. Tipología del trabajo en las regiones del Maule, Biobío y La Araucanía, En *Precariedades del trabajo en América Latina*, S. Giménez y F. Favieri (Eds.). En prensa.
- Blanco, O., Marchant, F., Alister, C. y Julián, D. (2020). Perfiles de trabajo agrícola y ganadero en la macrozona centro-sur de Chile. Una propuesta desde la precariedad laboral. *Revista Austral de Ciencias Sociales*, (38), 151-171. <https://doi.org/10.4206/rev.austral.cienc.soc.2020.n38-08>
- Blanco, O. (2019). *Trabajo, territorios y desigualdad: La propuesta de las tipologías de clases geográficamente situadas*. Tesis doctoral no publicada. Universidad Alberto Hurtado, Programa de Doctorado en Sociología, Santiago de Chile.
- Blanco, O. y Julián, D. (2019). Una tipología de precariedad laboral para Chile. *Revista de la Cepal*, (129), 99-137. <http://hdl.handle.net/11362/45009>
- Blanco, O. (2016). Clases, desarrollo geográfico desigual y capitalismo periférico-dependiente: una aproximación desde el caso chileno. *Pléyade*, (18), 221-267. <https://www.revistapleyade.cl/index.php/OJS/article/view/107>
- Bourdieu, P. (2007). *Razones prácticas. Sobre la teoría de la acción*. Barcelona: Anagrama.
- Buzai, G. y Baxendale, C. (2011). *Análisis Socioespacial con Sistemas de Información Geográfica. Tomo 2: Ordenamiento territorial / temáticas de base vectorial*. Buenos Aires: Lugar Editorial.
- Cabaña, C., Benavides, M. y Pizarro, N. (2013). *Conaf su historia y rol en el desarrollo forestal y ambiental de Chile 1972-2013*. Santiago de Chile: CONAF.
- Canales, A. y Canales, M. (2013). De la metropolización a las agrópolis: El nuevo poblamiento urbano en el Chile actual. *Polis*, 12(34), 31-56. <http://doi.org/10.4067/S0718-65682013000100003>
- Caro-Molina, P. (2017). Desigualdad y transgresión en mujeres rurales chilenas: Lecturas desde la interseccionalidad, género y feminismo. *Psicoperspectivas*, 16(2), 125-137. <http://doi.org/10.5027/psicoperspectivas-vol16-issue2-fulltext-1050>
- Caro-Molina, P. (2018). Infancia rural y trabajo productivo y reproductivo en el Valle de Aconcagua. Una mirada de género. *Revista Austral de Ciencias Sociales*, (34), 169-191. <https://doi.org/10.4206/rev.austral.cienc.soc.2018.n34-11>

- Casado Izquierdo, J. M. (2013). *Estructura regional de los mercados laborales locales en México*. México DF: UNAM.
- Casado Díaz, J.M. y Coombes, M. (2011). The delineation of 21st Century local labour market areas: A critical review and a research agenda. *Boletín de la Asociación de Geógrafos Españoles*, 57, 7-32.
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (2009). *Estudio Económico de América Latina y el Caribe 2008-2009: políticas para la generación de empleo de calidad*. Editorial CEPAL, <https://bit.ly/3B7uSpP>
- Correa-Quezada, R., Polèse, M. y Rubiera, F. (2020). Disparidades regionales: origen, persistencia y análisis, en *Economía urbana y regional. Teorías y evidencias sobre el desarrollo territorial* (pp. 177-207). Bogotá: Alpha Editorial.
- De la Garza, E. (2016). Estudio introductorio. En E. de la Garza (Ed.), *Los estudios laborales en América Latina. Orígenes, desarrollo y perspectivas* (pp. 7-35; 211-235). México: Anthropos – UAM.
- Doeringer, P. y J. Piore, M. (1985). *Mercados internos de trabajo y análisis laboral*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Erikson, R. y Goldthorpe, J. (1992). *The Constant Flux: A Study of Class Mobility in Industrial Societies*. Oxford: Clarendon Press.
- Escofier, B. y Pagès, J. (1992). *Análisis factoriales simples y múltiples: objetivos, métodos e interpretación*. Bilbao: Universidad del País Vasco.
- Escolano, S. y Ortiz, J. (2009). Los efectos de aglomeración en la estructura, especialización y diversidad de las funciones económicas de las ciudades chilenas, en R. Hidalgo, C. De Mattos y F. Arenas (Eds.), *Chile: del país urbano al país metropolitano* (pp. 33-60). Santiago de Chile: Instituto de Geografía Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Escolano, S, Ortiz, J. y Moreno, R. (2016). Globalización y cambios funcionales recientes en las ciudades del sistema urbano chileno. *Cuadernos Geográficos*, 41(2), 33-60.
- Falabella, G. y Galdames, R. (2002). Repensar el desarrollo chileno: país, territorio, cadenas productivas. Concepción: Ediciones Universidad del Bío-Bío.
- Fernández Huerga, E. (2010). La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: enfoques, situación actual y perspectivas de futuro. *Investigación económica*, 69(273), 115-150.
- Fernández Massi, M. (2014). *Segmentación del mercado de trabajo y estructura productiva: un análisis del empleo sectorial en Argentina* [Archivo PDF]. <https://bit.ly/3xiXM5a>
- Fernández, A. M. (2017). *Las características estructurales de los mercados de trabajo de las regiones de Chile. El aporte del análisis insumo-producto*. Tesis doctoral no publicada. Universidad de Murcia, Facultad de Ciencias del Trabajo, Murcia.
- Fernández, A. M., Riquelme, P. y López, M (2020). El enfoque de los mercados de trabajo segmentados: origen y evolución. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 38(1), 167-187. <https://doi.org/10.5209/crla.68873>

- Fuentes, L., Link, F. y Valenzuela, F. (2017). Impactos de la dinámica urbana en los mercados laborales en las principales ciudades chilenas. *Cadernos da Metropoles*, 19(38), 157-177. <https://doi.org/10.1590/2236-9996.2017-3806>
- García, J. (2006). Geografía regional. En D. Hiernaux y A. Lindón (Coord.), *Tratado de Geografía Humana* (pp. 25-70). México: Anthropos.
- Gartenlaub-González, A. y Valenzuela Cacéres, M. (2021). Reflexiones para entender el rezago: el caso del Maule, el *Path depende* de un territorio agrario. En Andrea Gartenlaub-González y Felipe Tello-Navarro (Eds.), *El Maule hoy: Perspectivas y aproximaciones sociohistóricas, económicas y medioambientales del Valle Central* (pp. 59 - 84). Santiago: RIL Editores.
- Global Data Lab (2021). Human Development Indices (5.0). <https://bit.ly/3xheCl9>
- Goldthorpe, J. (2010). *De la Sociología: números, narrativas e integración de la investigación y la teoría*. Madrid: CIS.
- Harvey, D. (2007). *El nuevo imperialismo*. Madrid: Akal.
- Harvey, D. (2006). Notes towards a theory of uneven geographical development. In David Harvey, *Spaces of global capitalism: Towards a Theory of Uneven Geographical Development*, (pp. 69-116). London - New York: Verso.
- Higueras, A. (2003). *Teoría y método de la geografía. Introducción al análisis geográfico regional*. Zaragoza: Prensas universitarias.
- Vial, C. (2019). *Índice de Desarrollo Regional IDERE 2019* [Archivo PDF]. <https://bit.ly/3Dnf9Wu>
- Instituto Nacional de Estadísticas (2018). *Estadísticas de informalidad laboral: Marco conceptual y manual metodológico*. Santiago: Gobierno de Chile.
- Jiménez, J. (2021). La evolución de la concentración territorial en Chile. 1540-2020. En Andrea Gartenlaub-González y Felipe Tello-Navarro (Eds.), *El Maule hoy: Perspectivas y aproximaciones socio históricas, económicas y medioambientales del Valle Central* (pp. 23-58). Santiago: RIL Editores.
- Kerr, C. (1985). La balcanización de los mercados de trabajo, en *Mercados de trabajo y determinación de los salarios. La balcanización de los mercados de trabajo y otros ensayos*, Ministerio del trabajo y seguridad social (pp. 39-59). Madrid: Centro de Estudios Políticos y Constitucionales.
- León, A. y Martínez, J. (2001). *La estratificación social chilena hacia fines del siglo XX* [Archivo PDF]. <https://bit.ly/3U08Xtv>
- Le Roux, B. y Rouanet, H. (2010). *Multiple Correspondence Analysis*. Sage: Thousand Oaks.
- Lima, V. y Paredes, R. (2007). The dynamics of the labor markets in Chile. *Estudios de Economía*, 34(2), 163-183.
- Lufin, M. y Atienza, M. (2009). Estructura ocupacional de las principales concentraciones urbanas de Chile. En R. Hidalgo, C. De Mattos y F. Arenas (Eds.), *Chile: del país urbano al país*

- metropolitano* (pp. 61-72). Santiago: Instituto de Geografía Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Mac-Clure, O., Barozet, E. y Maturana, V. (2014). Desigualdad, clase media y territorio en Chile: ¿clase media global o múltiples mesocracias según territorios? *EURE*, 40(121), pp.163-183. <http://doi.org/10.4067/S0250-71612014000300008>
- Mac-Clure, O. y Calvo, R. (2013). Desigualdades sociales y tipos de territorios en Chile. *Revista Polis*, 12(34), 467-490. <http://doi.org/10.4067/S0718-65682013000100023>
- Manzanares, A. (2012). *Una aproximación al concepto de mercados laborales locales*. Sevilla: Círculo Rojo.
- Méndez, M. y Gayo, M. (2007). El perfil de un debate: movilidad y meritocracia. Contribución al estudio de las sociedades latinoamericanas”. En R. Franco, A. León y R. Atria (Coord.), *Estratificación y movilidad social en América Latina. Transformaciones estructurales de un cuarto de siglo* (121-158). Santiago: CEPAL/LOM Ediciones.
- Neffa, J. C. (2008). Las teorías de segmentación de los mercados de trabajo. En F. Eymard-Duvernay y J. C. Neffa (ed.), *Teorías económicas sobre el mercado de trabajo. Tomo II: análisis institucionalistas* (pp. 139-206). Buenos Aires: FCE.
- Observatorio Laboral del Maule (2021). *Termómetro Laboral octubre 2021*. [Archivo PDF]. <https://bit.ly/3BAGaV9>
- Observatorio Laboral del Maule (2022). *Termómetro Laboral mayo 2022*. [Archivo PDF]. <https://bit.ly/3Lg15zV>
- Pérez, C. (2004). *Técnicas de análisis multivariante de datos. Aplicaciones con SPSS*. Madrid: Pearson.
- Portes, A. y Hoffman, K. (2003). *Las estructuras de clase en América Latina: composición y cambios durante la época neoliberal*. Santiago: CEPAL.
- Pries, L. (2003). Teoría sociológica del mercado de trabajo”. En E. de la Garza (Coord.), *Tratado latinoamericano de Sociología del trabajo* (pp. 511-539). México DF: FCE.
- Riquelme, G. (2021). *Informe Socioeconómico del Maule (ISOMA)* [Archivo PDF]. <https://bit.ly/3eKpJws>
- Rojas, A. (2016). Mecanización agrícola y fomento estatal en Chile (1942-1973). *América Latina en la Historia Económica*, 23(3), 147-173. <https://doi.org/10.18232/alhe.v23i3.720>
- Romero, C. y Ferrer, C. (2018). Maule norte y Maule sur: Las diferencias económicas dentro de la región que reveló el cierre de Iansa. *El Mercurio*. <https://bit.ly/3QHBbWT>
- Salazar, G. (2000). *Labradores, Peones y Proletarios. Formación y crisis de la sociedad popular chilena del siglo XIX*. Santiago: LOM Ediciones.
- Saravia, F. (2018). Ventajas del uso de mercados laborales locales en estudio de desigualdades sociales intra regionales: el caso de Los Lagos, Chile. *RIEM*, (17), 29-49. <https://doi.org/10.32457/riem.vi17.328>

- Sehnbruch, K. (2006). *The Chilean Labor Market: A Key to Understanding Latin American Labor Markets*. New York: Palgrave Macmillan US.
- Sehnbruch, K. (2014). Un mercado laboral precario. En K. Sehnbruch y P. Siavelis (Eds.), *El Balance: 20 años de Concertación* Santiago: Catalonia.
- Silva, I. (2005). Desarrollo económico local y competitividad territorial en América Latina. *Revista de la CEPAL*, (85), 81-100. <https://bit.ly/3S0uekN>
- Valdés, X. (2018). *Tiempos y lugares. Transformaciones socioculturales en localidades rurales de Chile Central*. Santiago: Ediciones Universidad Academia de Humanismo Cristiano.
- Valdés, X. (2020). *Entre la subordinación hacendal y la emancipación precaria. Historias y relatos de mujeres inquilinas y temporeras*. Santiago: Ediciones Universidad Academia de Humanismo Cristiano.
- Visauta, B. y Martori, J. (2003). *Análisis estadístico con SPSS para Windows*. Madrid: McGraw-Hill.
- Wallace, M. y Kalleberg, A. (1981). Economic Organization of Firms and Labor Market Consequences: Toward a Specification of Dual Economy Theory. En I. Berg (Ed.), *Sociological Perspectives on Labor Markets* (pp. 77-117). New York: Academic Press.
- Wormald G. y Torche F. (2004). *Estratificación y movilidad social en Chile: entre la adscripción y el logro*. Santiago: CEPAL.

ANEXO

Cuadro 8

VARIABLES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE PERFILES Y SEGMENTOS LABORALES.

Variable	Definición	Nombre	Indicador/categorías
CISE	Acrónimo de la Clasificación Internacional de la Situación de Empleo. Está ligada a las situaciones de dependencia (en sector público y privado), cuenta propia, situaciones de patrones o empleadores, servicios domésticos y familiares no remunerados. Involucra al trabajo en tanto relaciones sociales de sujeción directa e indirecta, así como condiciones y relaciones laborales asalariadas y no asalariadas (Gálvez, 2001; OIT, 2010; Glejberman, 2012). En el caso de la encuesta ENE, se utiliza la versión de CISE 1993.	categoria_ ocupacion	<ol style="list-style-type: none"> 1. Empleador. 2. Cuenta propia. 3. Asalariado sector privado 4. Asalariado sector público. 5. Personal de servicio doméstico puertas afuera. 6. Personal de servicio doméstico puertas adentro. 7. Familiar o personal no remunerado.
Sexo	Variable que adquiere importancia en investigaciones que miden la interseccionalidad con factores de clase.	Sexo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hombre. 2. Mujer.
CIUO	Acrónimo de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones. Tiene relación con el trabajo como actividad, ofreciendo un sistema categorial de ocupaciones (profesionales, técnicos, trabajadores manuales, trabajadores agrícolas, etc.) que expresan la división técnica y funcional de oficios y profesiones con diferentes grados de calificación o, lo que es igual, la propiedad/no propiedad de los medios inmateriales de calificación y jerarquización del trabajo (Gálvez, <i>op.cit</i>).	b1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directores, gerentes y administradores. 2. Profesionales, científicos e intelectuales. 3. Técnicos y profesionales de nivel medio. 4. Personal de apoyo administrativo. 5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados. 6. Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros. 7. Artesanos y operarios de oficios. 8. Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores. 9. Ocupaciones elementales. 10. Otros no identificado.

Variable	Definición	Nombre	Indicador/categorías
Tipo de negocio, empresa o institución donde trabaja	Identificación de la situación estatal, privada o de hogar particular de la empresa donde trabaja.	b5	¿El negocio, empresa o institución donde trabajó la semana pasada era... 1. Estatal. 2. Privada. 3. Hogar particular.
Contrato de trabajo escrito	Indicador de la informalidad ligada a la ausencia de protección, en empresas formales o informales (OIT, <i>op.cit</i> ; INE, 2018; AUTOR 1 y AUTOR 2, 2019, 2020).	b8	En ese empleo, ¿tiene contrato escrito? 1. Sí. 2. No.
Afiliado al sistema previsional	Son dos variables ligadas a la cotización en algún sistema previsional y en algún tipo de plan de salud. El estar registrado y activo en los sistemas de protección previsional y de salud son indicadores de la formalidad e informalidad (OIT, 2010; INE, <i>op.cit</i> ; AUTOR 1 y AUTOR 2, 2019).	b7a_1	Su empleador, ¿cotiza por usted en el sistema previsional o de pensión? 1. Sí. 2. No.
Cotización en sistema de salud	Este seguro de cesantía es un beneficio de actividades asalariadas con contratos (trabajadores dependientes formales), dejando de lado un amplio espectro de actividades por cuenta propia e informales.	b7a_2	Su empleador, ¿cotiza por usted en el sistema de salud (público o privado)? 1. Sí. 2. No.
Cotización en seguro de desempleo		b7a_3	Su empleador, ¿cotiza por usted en el sistema de seguro de desempleo? 1. Sí. 2. No.
Duración del contrato	Definición de tipo de contrato, existencia de contratos temporales, de corta duración, de incierta finalización. Para el caso de los contratos definido (por tiempo), el indicador b10 permite indagar el tipo de temporalidad contractual.	b9	¿La duración de ese contrato o acuerdo de trabajo es... 1. ...definido, es decir, con plazo de término o a plazo fijo? 2. ...indefinido, es decir, sin plazo de término? ¿Su contrato o acuerdo definido es... 1 ...limitado a la temporada? 2 ...limitado al término de la obra, proyecto o actividad? 3 ...limitado a menos de tres meses por contrato o acuerdo (a prueba, práctica)? 4 ...renovable una vez al año? 5 ...por reemplazo? 6 ...no sabe?
		b10	

Variable	Definición	Nombre	Indicador/categorías
CIU	Clasificación Internacional Industrial Uniforme. Esta variable responde a la pregunta por lo que se produce (Gálvez, <i>op.cit</i>), dando cuenta de los sectores o ramas económicas.	r_p_rev4cl_caenes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Agricultura, silvicultura y pesca 2. Explotación de minas y canteras. 3. Industria Manufacturera. 4. Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado. 5. Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento. 6. Construcción. 7. Comercio. 8. Transporte y almacenamiento. 9. Alojamiento y servicios de comida. 10. Información y Comunicación. 11. Actividades financieras y de seguros. 12. Actividades inmobiliarias. 13. Actividades profesionales, científicas y técnicas. 14. Actividades administrativas y servicios de apoyo. 15. Administración pública. 16. Enseñanza. 17. Servicios sociales y relacionados con la salud humana. 18. Artes, entretenimiento y recreación. 19. Otras actividades de servicios. 20. Actividades de los hogares en calidad de empleadores. 21. Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.
Empresas registradas en SII	La emisión de facturas es indicador de presencia en registros del SII y sigue las recomendaciones de la OIT en este aspecto (INE, <i>op.cit</i>).	i1	<p>La empresa, negocio o institución que le paga su sueldo, ¿está registrada en el Servicio de Impuestos Internos (SII) o tiene iniciación de actividades? (para Asalariados)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sí. 2. No sabe, pero la empresa entrega boleta o factura por las ventas o prestación de servicios. 3. No, ningún tipo de registro.

Variable	Definición	Nombre	Indicador/categorías
Tamaño de la empresa	Indicador del tamaño de la empresa según su número de trabajadores.	b15_1	<p>En todo el país, ¿cuántas personas trabajan en esa empresa, negocio, institución que le paga o actividad por cuenta propia, incluyéndose usted?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menos de 5. 2. De 5 a 10 personas. 3. Entre 11 y 49. 4. Entre 50 y 199. 5. 200 y más personas.
Lugar de trabajo	Indicador que considera la identificación de los lugares donde se realiza el trabajo.	b16	<p>En la semana que terminó el domingo pasado, ¿dónde realizó principalmente sus tareas?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En instalaciones u oficina del cliente o empleador. 2. En la casa del empleador o cliente. 3. En instalaciones u oficinas propias o arrendadas. 4. En la oficina, local, taller o fábrica, anexo a su hogar (en el mismo predio). 5. En su propio hogar. 6. En la calle o vía pública. 7. En obras de construcción, mineras o similares. 8. En un predio agrícola o espacio marítimo o aéreo. 9. En otros lugares (especifique).
Horas extras	Indicador que busca medir la existencia de horas extras semanales	c4	<p>¿Le pagan habitualmente las horas extras en su actividad principal?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sí. 2. No.

Variable	Definición	Nombre	Indicador/categorías
Disponibilidad y razones para trabajar más horas semanales	Indicadores que permite indagar en la disponibilidad y razones de los trabajadores para trabajar más horas a la semana.	c10	Si de usted dependiera, ¿trabajaría habitualmente más horas de las que trabaja en la actualidad? 1. Sí. 2. No. Pero, si se diera la posibilidad, ¿estaría disponible para trabajar más horas a la semana?
		c11	1. Sí, de inmediato. 2. En los próximos 15 días. 3. En un mes más. 4. No tiene disponibilidad. ¿Cuál es la razón por la cual no trabaja más horas?
		c12	1. La empresa no dispone de más horas de trabajo/ No hay más trabajo. 2. No hay más clientes, temporada baja. 3. No cancelan las horas extras. 4. Razones personales. 5. Cuidado de personas dependientes. 6. No hay capital, falta local, no hay mercadería. 7. Por estudios. 8. Por factores climáticos.
Edad en tramos	Tramos de edad en quinquenios.	tramo_edad	1. 15 a 19 años. 2. 20 a 24 años. 3. 25 a 29 años. 4. 30 a 34 años. 5. 35 a 39 años. 6. 40 a 44 años. 7. 45 a 49 años. 8. 50 a 54 años. 9. 55 a 59 años. 10. 60 a 64 años. 11. 65 a 69 años. 12. 70 años o más.
Horas semanales	Recodificación en tramos de las horas semanales.	c2_1_3	1. <= 43. 2. 44 - 45. 3. 46 +.

Variable	Definición	Nombre	Indicador/categorías
(In) formalidad de la empresa	Variable que permite identificar empresas y/o unidades económicas formales e informales que pueden emplear personas o bien ser unipersonales (esto último, donde sus dueños son trabajadores por cuenta propia) (INE, <i>op.cit</i>). Indicador que permite identificar a las personas ocupadas (empleadas, es decir, que tienen un empleador o, inclusive, contrato de trabajo), pero que no están cubiertas por previsión ni salud. Se incluyen aquí a trabajadores por cuenta propia.	sector	1. Sector Formal. 2. Sector Informal. 3. Sector Hogares como Empleados.
(In) formalidad de la ocupación	Se producirán datos para la VII región del Maule, principalmente por razones ligadas al tamaño y representatividad estadística de algunos territorios (en especial los de tipo rural y aislados). Por lo mismo, se decidió construir la tipología usando filtros a nivel regional, pero analizando la distribución residencial de los casos según la heterogeneidad interna de las provincias.	ocup_ form	1. Ocupado formal. 2. Ocupado Informal.
Provincia		r_p_c_15	1. Cauquenes. 2. Curicó. 3. Linares. 4. Talca.

Fuente: Elaboración propia a partir de encuesta nacional de empleo (ENE).